Дополнительное соглашение №2 от 04.03.2022года

Дополнительное соглашение № 2 от 04.03.2022г.

К Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад п. Южный» на 2021-2024годы От 01.10.2021г. №194 и Дополнительному соглашению № 1 от 20.01.2022г № 210 от 20.01.2022г. Усть - Ишимский отдел МУМТСР Омской области №6

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад п. Южный» в лице заведующей Ниязмухаметовой Анны Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад п. Южный» в лице председателя профсоюзного комитета Бобровской Елены Николаевны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Согласно протоколу профсоюзного собрания №3.от 02.03.2022г и выписки из приказа №27 от02.03.2022г.О внесении изменений в правилах внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад п. Южный» (Утвержден приказом №84 от 27 сентября 2021г.) к коллективному договору МБДОУ «Детский сад п. Южный» №194 от 01.10.2021г. на 2021-2024годы и дополнительного соглашения №1 от 20.01.2022г.

Согласно Федеральному закону от 22.11.2021г. №377-РФ о внесении изменения в Трудовом кодексе РФ

Согласно Федеральному закону от 19.11.2021 №372-РФ о внесении изменений в ст.167 Трудового кодекса РФ.

2.Внести изменения в правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад п. Южный»

Следующие пункт:

2.Порядок приёма и увольнения работников

2.8. Прием на работу оформляется приказом заведующей МБДОУ «Детский сад п. Южный», который издается на основании заключенного трудового договора. Приказ объявляется работнику под роспись в 3 - дневный срок со дня фактического начала работы.

Приказ (распоряжения) о приеме работника на работу является правом, а не обязанностью работодателя.

4. Основные права и обязанности работников

4.2.14. Согласно статьи167 Трудового кодекса РФ, Федеральным законом от 19.11.2021 № 372 –ФЗ, 1)дополнить частью второй следующего содержания: Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными

правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку;

2)часть третью статьи 259 изложить в следующей редакции:

"Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет".

Председатель
Профсоюзногокомитета
МБДОУ «Детский сад п. Южный»
_____БобровскаяЕ.Н.
(протокол от 02.03.2022 № 3)

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБДОУ «Детский сад п. Южный»
Ниязмухаметова А.В.Ниязмухаметова
04.03.2022г

Межрайонное управление Министерства труда и социального развития Омской области № 6
Дополнительное соглашение зарегистрировано
«04» 03 2022
№ 215 Усть-Ишимский отдел МУМТСР Омской области № 6
Райская
Подпись
Вед.инсп. Райская А.С.
Ф.И.О.