Утверждено
Приказом от «01» декабря 2022 г.
№99
МБДОУ «Детский сад п. Южный»
_____/Нияхмухаметова А.В.
(подпись)

ПОЛОЖЕНИЕ
о повышение квалификации педагогических работников

I Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273 - ФЗ « Об образовании в РФ» , Уставом МБДОУ «Детский сад п. Южный» и определяет порядок прохождения курсовой подготовки с целью повышения квалификации педагогических работников.

1.2. Настоящее Положение определяет основные методологические принципы и понятия, на которых строится работа по повышению профессиональной компетентности, отражающей реальную квалификацию педагогических работников ДОУ, цели, задачи, порядок и формы ее организации.

1.3. Профессиональная компетентность педагогических работников является важнейшим фактором, влияющим на эффективность работы образовательной организации, что. В конечном счете, определяет качество образования обучающихся.

1.4. Соответствие профессиональной компетентности педагогического персонала школы уровню требований, предъявляемых к современной системе образования, обязывает иметь в структуре внутридошкольного управления отдельную подсистему, обеспечивающую постоянное совершенствование профессиональных качеств педагогов

1.5. Основные методологические понятия:

• **квалификация** - уровень знаний, умений, навыков и компетенции, характеризующий подготовленность к выполнению определенного вида профессиональной деятельности;

• **курсы повышения квалификации** - это обновление знаний и навыков лиц, имеющих профессиональное образование в связи с повышением требований к уровню их квалификации и необходимостью освоения ими новых способов решения профессиональных задач. Этот вид дополнительного образования, согласно нормативным документам, предусматривает обучение в объеме 72 часов.. По результатам обучения учреждениями, имеющими соответствующую лицензию, выдается удостоверение установленного образца о повышении квалификации. Если программа длится более 100 часов, то слушатели получают свидетельство о повышении квалификации

• **образовательная деятельность** - деятельность по реализации образовательных программ;

• **педагогический работник** - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

• **персонифицированная модель повышения квалификации** - это повышение квалификации, обеспечивающее возможность выбора работниками образования индивидуальных образовательных программ, с использованием бюджетного либо внебюджетного финансирования.

• **профессиональная компетентность** - комплексная характеристика,

объединяющая педагогическую, технологическую, менеджерскую подготовленность педагога в теоретическом и прикладном форматах и проявляющаяся в сугубо индивидуальной форме за счет уникальности личностных качеств каждого из них, и представляемая в единстве её видов, выступающая как своеобразное интегральное личностное образование, обеспечивающее эффективность решения профессиональных задач и психологическую конструктивность активности субъекта, его конкурентоспособность.

• **профессиональная переподготовка** - это приобретение дополнительных знаний и навыков в соответствии с дополнительными профессиональными и образовательными программами, предусматривающими изучение научных и учебных дисциплин, разделов техники и новых технологий, необходимых для осуществления нового вида профессиональной деятельности. Программа профессиональной переподготовки должна предусматривать не менее 500 часов обучения. После ее успешного завершения слушатели получают диплом о профессиональной переподготовке

1.6.Система внутридошкольного управления предусматривает механизм влияния несуществующие формы повышения квалификации и обеспечивает их связь и взаимодополнение.

1.7.При организации работы по повышению профессионального уровня педагогов реализуются важные принципы образовательной деятельности:

• выявление особенностей педагогического стиля каждого учителя и создание благоприятных условий для сохранения и развития его продуктивных компонентов;

• стимулирование инновационной деятельности;

• поощрение стремления к постоянному профессиональному росту;

• организационная поддержка пожеланий учителей на участие в инновационных формах профессионального совершенствования, предлагаемых на региональном и муниципальном уровнях;

• регулярное информирование учителей о достижениях передовой педагогической науки и практики в рамках общешкольных тематических семинаров.

II. Организация деятельности в целях повышения квалификации педагогических работников

2.1.Цели и задачи в области повышения квалификации

2.1.1. Основной целью повышения квалификации педагогических работников является развитие их профессиональной компетентности, формирование устойчивых навыков системной рефлексии педагогического процесса и его результатов, формирование структурной целостности педагогической деятельности каждого работника, что в совокупности обеспечит выполнение требований по достижению современного качества образования.

2.1.2.Задачи повышения квалификации:

• совершенствование педагогического мастерства через внедрение современных информационных, педагогических технологий и передовых методик;
• поддержка и совершенствование профессионального мастерства всех педагогов с учетом новейших достижений науки и практики;
• создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности;
• апробация в процессе обучения новых технологий и прогрессивных форм подготовки и повышения управленческих и педагогических кадров;
• переориентация целевых установок при планировании и реализации повышения квалификации с совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков на развитие профессиональной компетентности;
• активизация профессионального творчества, духа состязательности в педагогическом мастерстве,
• предоставление научной и методической поддержки для полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов педагогов;
• удовлетворение потребностей в поиске и освоении передового педагогического опыта, педагогических инноваций и научных достижений;
• освоение всеми педагогическими работниками ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве, как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства;
• изучение, обобщение и распространение инновационного педагогического опыта.

III. Контроль, подчиненность и ответственность

3.1.Процедура организации и документальное сопровождение повышения квалификации

3.1.1.Повышение квалификации осуществляется в соответствии с планом графиком и заявками с учетом потребности педагогического работника.
3.1.2. При прохождении бюджетных курсов, оформляется договор в соответствии с офертой.
3.1.3. По завершении курсов повышения квалификации работник обязан представить администрации документ о повышении квалификации.

3.2.Права, обязанности и ответственность

3.2.1. Педагогические работники имеют право выбирать тему курсовой подготовки и составлять индивидуальную программу повышения квалификации.
3.2.2. Педагогические работники имеют право выбирать курсы повышения квалификации.
3.2.3. Педагогические работники обязаны:
• систематически повышать свой профессиональный уровень, т.е проходить обязательную курсовую подготовку в соответствии с требованиями ФГОС к кадровым условиям реализации основной образовательной программы не менее 1 раза в 3 года в объеме 72 (для воспитателей ДОУ) или 108 часов.

3.2.4. Педагогические работники несут ответственность:

• За неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами.

• Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей, предусмотренных частью 1 ст. 48. Закона «Об образовании в РФ» («Обязанности и ответственность педагогических работников») учитывается при прохождении ими аттестации.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад п. Южный»

646580 Омская область, Усть-Ишимский район, п. Южный, ул. Первомайская д.1

Приказ

Об утверждении положения
о повышение квалификации педагогических
работников

от 01.12.2022г. №99

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о повышение квалификации педагогических работников МБДОУ «Детский сад п. Южный»

2. Приказ вступает в силу со дня подписания

Заведующий
МБДОУ «Детский сад п. Южный» А.В. Нязмухаметова